

Plan van de Arbeid



Pamflet 'Plan van de Arbeid' 5 concrete voorstellen

PvdA Tilburg
November 2016

Zaterdagmiddag 19 november 2016 vindt in de Foodhall in Tilburg het tweede PvdA-lijsttrekkersdebat plaats tussen Diederik Samsom en Lodewijk Asscher. De afdeling en de fractie van de PvdA Tilburg grijpen dit moment aan om een pamflet met de titel Plan van de Arbeid aan te bieden aan de huidige Minister van Arbeid, Lodewijk Asscher..

November 2016

Inleiding

De Partij van de Arbeid presenteert in dit pamflet een Plan van de Arbeid. In dit plan doen we een aantal concrete voorstellen hoe we de lokale en regionale arbeidsmarkt kunnen versterken en verbeteren. We hebben deze plannen geformuleerd vanuit het perspectief dat we ons verzetten tegen de dominantie van het 'efficiency-denken'.

Wij kiezen nadrukkelijk voor kwaliteit en pleiten daarbij voor maatwerk.

Een tweede uitgangspunt is dat wij een rem willen zetten op verdergaande flexibilisering van arbeid, zeker wanneer het om onvrijwillige vormen gaat. Vandaar ons voorstel om gedetacheerde medewerkers die vanuit de Participatiewet aan de slag zijn in vaste dienst te nemen. We volgen daarmee ook de lijn van het concept verkiezingsprogramma van de PvdA dat onlangs is gepresenteerd. In het landelijke plan worden 100.000 nieuwe banen gecreëerd en zeker 6000 zouden daarvan in Tilburg terecht moeten komen.

Een derde handelingsperspectief is het democratiseren en versterken van de publieke sector. Samenwerking met private partijen in een bij uitstek publiek domein als de arbeidsmarkt is voor ons dan ook een taboe.

Een vierde handelingsperspectief is dat wij streven naar een meer integrale aanpak. Zoals de Veiligheidshuizen in Nederland de verbinding leggen tussen het veiligheids- en het zorgdomein, zo starten wij in Tilburg met een integrale aanpak van het arbeidsmarktvragestuk in relatie tot de sociale wijkteams die nu de Toegang bemensen.

Tot slot, de 6.000 langdurig werklozen in onze stad verbinden we graag met ons motto dat luidt als volgt: 'Wij laten niemand los'!

In ons pamflet richten we ons op de volgende 5 thema's:

- **Kwaliteit en maatwerk voorop: ken de individuen waar het om gaat;**
- **Rem op flexibilisering arbeidsmarkt: meer zekerheid!**
- **Overheid coördineert en stimuleert arbeidsmarkt;**
- **Integrale aanpak van de arbeidsmarkt ;**
- **Iedereen telt mee: wij laten niemand los!**

Maatwerk is uitgangspunt.

Wanneer we de resultaten van de verschillende regionale werkbedrijven in Brabant naast elkaar leggen, dan valt op dat de regio Oss in Noordoost Brabant bijzonder hoog scoort in de uitstroom van werkzoekenden naar regulier werk.

Onderzoek wijst uit dat de gemeente Oss al jarenlang investeert in een adequate inventarisatie van hun eigen klantenbestanden en in de relaties met lokale en regionale werkgevers die oplossingen zoeken voor hun arbeidsmarktproblemen.

Maatwerk is daarom voor de PvdA Tilburg het uitgangspunt. Om maatwerk te kunnen bieden is een grondige kennis nodig van het cliëntenbestand. Wij stellen daarom voor om de komende collegeperiode (2018-2022) te investeren in het op orde brengen van de cliëntenbestanden. Liever een goede basis voor een werkend arbeidsmarktbeleid dan prachtige projecten die veel geld kosten en vaak gezien kunnen worden als 'window dressing'. Snelle matching van mensen uit de WWB helpt niet, het gaat namelijk om mensen die je niet eenmalig bemiddelt, maar goed moet kennen en structureel moet volgen. De huidige Tilburgse bestuurders en beleidsmakers willen snel en makkelijk scoren met instrumentalistisch beleid. Dit instrumentalisme is echter niet meer dan pleisters plakken en verrommeling van beleid. De PvdA gaat voor de lange termijn oplossing!

Wij kiezen voor een investering in duurzame relaties met werkgevers en willen ervoor zorg dragen dat arbeidsmarktproblemen van lokale werkgevers tot een gezamenlijke opgave worden gedefinieerd. Teveel werkgevers hebben vacatures die open staan, waardoor men niet het optimale uit het bedrijf kan halen. Dit zal met de aantrekkende economie alleen meer toenemen. Een gezamenlijke opgave voor de gemeente, voor de Diamantgroep als arbeidsmakelaar en voor de lokale werkgevers die op zoek zijn naar duurzame oplossingen voor hun personeelsbeleid.

Draag dus geen ondernemersakkoord over aan de ondernemers, maar zorg voor een gezamenlijk pact van werkgevers en gemeente. Betrek daar ook meer dan nu het onderwijs bij.

Diamantgroep (Sociale Werkvoorziening)

De Diamantgroep werd hierboven al even aangestipt als arbeidsmakelaar. De expertise en ervaring van de Diamantgroep moet in het arbeidsmarktbeleid veel scherper gepositioneerd worden. Bouw de Diamantgroep uit in samenwerking met lokale werkgevers tot de regionale arbeidsbemiddelaar en zuiver de inzet van commerciële bedrijven als Sagenn uit van het regionale arbeidsmarktbeleid. De inzet van dergelijke bedrijven levert extra schakels en perverse prikkels op in de doorverwijzing en begeleiding van cliënten naar de arbeidsmarkt. Wij kiezen daarom voor de inzet van de Diamantgroep en houden daarmee als overheid greep op de toeleiding en begeleiding van cliënten. Inzet van marktwerking levert geen meerwaarde op.

"Wij hebben er niet voor gekozen het werk uit te besteden aan re-integratiebureaus. De ervaringen die we met deze bureaus hebben is gewoon minder goed. We hebben niet het idee dat deze bureaus meer opleveren voor onze mensen in termen van werk. De sociale werkvoorziening doet daarom alle begeleiding rond de Participatiewet in Leiden en dat werkt goed. Ook voor de sociale werkvoorziening zelf: er is enige massa nodig om als renderend bedrijf te kunnen opereren."

Marleen Damen, wethouder Werk en Inkomen van de gemeente Leiden.

Beschut werk

De sociale werkvoorziening zetten we in als arbeidsmakelaar voor de lokale en regionale arbeidsmarkt. Niet iedereen echter in onze maatschappij heeft echter voldoende vaardigheden om mee te kunnen op de reguliere arbeidsmarkt.

Daarom wil de PvdA (opnieuw) investeren in een voorziening Beschut Werken. Wij beschouwen arbeid als een recht en ook zij die niet meekunnen hebben recht op werk en de voldoening die werk biedt. Het Beschut Werk dient daarbij geen afvoerputje te zijn voor iedereen met een vlekje. Iedereen die op enige wijze mee kan doen op de reguliere arbeidsmarkt, dient daar terecht te kunnen komen.

Mensen die echt niet mee kunnen met het reguliere arbeidsproces bieden wij arbeid aan binnen een beschutte omgeving. De PvdA Tilburg laat niemand los en zo betrekken wij ook hen die niet mee kunnen weer in het arbeidsproces.

We creëren daarom in samenspraak met lokale en regionale werkgevers even zoveel banen in een voorziening Beschut Werk als er nodig zijn.

Vaste dienst

De mensen die nu via de Diamantgroep vanuit de Participatiewet tijdelijk bij de gemeente of bij de aan de gemeente gerelateerde diensten aan het werk zijn, worden in ons Plan van de Arbeid door de gemeente in vaste dienst genomen. Wij kijken daarvoor met een schuin oog naar het Ministerie van Economische Zaken dat de flexibele schoonmaakkrachten weer in vaste dienst heeft genomen.

Ook de mensen met afstand tot de arbeidsmarkt verlangen naar regulier werk en erbij horen. Vanuit het motto: wij laten niemand los, laten wij ook hen niet los die aan de zijlijn van de arbeidsmarkt toekijken. Via leerwerktrajecten betrekken we hen bij de reguliere arbeidsmarkt en laten hen pas los als ze op eigen benen staan.

in vaste dienst

Vluchtelingen en statushouders laten begeleiden door Diamant-groep

De expertise, kennis en ervaring van de Diamantgroep zijn een belangrijke succesfactor voor het begeleiden van 'moeilijke' doelgroepen naar de arbeidsmarkt. Zet deze kennis en expertise in voor vluchtelingen en statushouders en laat hen versneld doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt op basis van detachering door de Diamantgroep.

Innovatie

De PvdA Tilburg meent dat er veel teveel gewerkt wordt vanuit het idee van het bestaande arbeidsmarktinstrumentarium. Wij zijn er daarom voorstander van om 'Social Innovation' meer in te zetten op het innoveren van dit instrumentarium.

Reserveer geld en middelen voor de creatie van living labs en geef Tilburgse wetenschappers de mogelijkheid onderzoek te doen naar de mogelijkheid van regionale voorzieningen voor ZZP-ers op het vlak van ziektekostenverzekering en arbeidsongeschiktheidsverzekeringen.

Ga de samenwerking aan met de verschillende verzekeringsmaatschappijen die in Tilburg gevestigd zijn en creëer nieuwe financiële mogelijkheden om mensen aan de slag te helpen.

Stimuleer de samenwerking van kleine ondernemers door hen te faciliteren bij de inkoop en verkoop op basis van coöperatieve voorzieningen.

Faciliteer (financieel en instrumenteel) onderlinge solidariteit en creëer nieuwe samenwerkingsverbanden los van bestaande instellingen als MKB en BZW/VNO.

Betrek de wetenschap ook bij het toetsen van het ingezette instrumentarium. Enkel wanneer we weten wat wel en niet werkt ten aanzien van het arbeidsmarktinstrumentarium kunnen we leren en selecteren.

We stoppen met projecten die niet werken en introduceren nieuwe innovatieve trajecten.

PvdA Tilburg

Bezoekadres

'Levensbouw'

Melis Stokestraat 40

5013 BM Tilburg.

email fractie: bea@pvdatilburg.nl

email afdeling: janpieter@pvdatilburg.nl

facebook.com/pvda.tilburg

[twitter twitter.com/pvdatilburg](https://twitter.com/pvdatilburg)

Ombudsteam

email: ombudsteam@pvdatilburg.nl

