

**Onderwerp** Art. 41-vragen  
Hard aan het werk voor stages

**Datum** 16 mei 2023

**E-mail** lotte.de.weert@tilburg.nl

**Afdeling** P&O

**Postadres** Postbus 90155  
5000 LH Tilburg

**Bezoekadres** Stadhuisplein 130

Aan de leden van de gemeenteraad

Beste raadsleden,

Hierbij beantwoorden wij de raadsvragen die door het raadslid S. Jansen (PvdA) zijn gesteld op grond van artikel 41 van het Reglement van Orde gemeenteraad Tilburg 2022. De vragen gaan over hard aan het werk voor stages! en zijn ontvangen op 13 maart 2023. De beantwoording van de vragen is met bericht aan de raad verdaagd tot uiterlijk 19 mei.

### **Gemeentelijke organisatie**

#### **Vraag 1**

Heeft het college inzicht in het aantal stageplekken dat afgelopen jaren ieder kalenderjaar is gecreëerd in de eigen organisatie, onder te verdelen naar opleidingsniveau? Zo ja, deze gegevens graag delen. Zo nee, waarom wordt dit niet bijgehouden? is het college bereid dit wel bij te gaan houden?

#### **Antwoord 1**

Het aantal stagiaires wordt bijgehouden in ons personeelssysteem. Deze gegevens worden jaarlijks gepubliceerd in het Sociaal Jaarverslag. In 2022 hadden we in totaal 291 stagiaires. Bij gemeente Tilburg hebben we stages op MBO, HBO en WO niveau. Hieronder de verdeling van stagiaires naar opleidingsniveau in 2022.

Opleidingsniveau	Absoluut	Relatief
MBO	139	47,8%
HBO	141	48,4%
WO	11	3,8%

De gegevens van de voorgaande jaren zijn te vinden in de sociaal jaarverslagen van deze jaren.

#### **Vraag 2**

Op welke wijze organiseert de gemeente op dit moment eigen stageplaatsen? Is er een interne stagecoördinator/stagebureau? Wordt het aanbieden van stageplaatsen centraal besloten of is het een vrije keuze van iedere afdeling of team?

#### **Antwoord 2**

Bij gemeente Tilburg bieden we per afdeling meerdere stageplaatsen per jaar aan, dit is ook te zien aan het aantal stagiaires wat in 2022 en in de voorgaande jaren is ingestroomd. Deze stagiaires worden op diverse wijzen aangetrokken. Hierin hebben we vanuit afdeling P&O in samenwerking met de afdelingen een gedeelde verantwoordelijkheid. Vanuit afdeling P&O wordt er meerdere keren per jaar actief gestuurd op het aantrekken van nieuwe stagiaires. Er wordt meegedacht en geadviseerd met de afdelingen over het type stageplaatsen (meewerken/afstuderen/niveau etc.) en de mogelijke inhoud van de opdracht. Vanuit P&O wordt er jaarlijks een introductiedag georganiseerd voor stagiaires. Afdelingen hebben de mogelijkheid om een vacature uit te zetten op de 'werken bij' website van de gemeente Tilburg, voor het aantrekken van een nieuwe stagiaire. Daarnaast heeft een aantal afdelingen vaste contacten en afspraken met onderwijsinstellingen, waardoor zij continuïteit waarborgen in het

aantal stagiaires dat jaarlijks instroomt. We willen de lijnen tussen het onderwijs en het werkveld zo kort mogelijk houden. Er is daarom geen intern stagebureau waar stagiaires en stageplekken worden verbonden voor de hele organisatie. Deze werkwijze zien we als een goed werkend proces.

Er is een benchmark uitgevoerd om te onderzoeken hoe hoog het aantal beschikbaar gestelde stageplekken bij andere gemeenten in het jaar 2022 was:

1. Gemeente Eindhoven: 215 stageplekken, verdeeld over MBO, HBO en WO niveau.
2. Gemeente Helmond: 90 stageplekken, verdeeld over MBO, HBO en WO niveau.
3. Gemeente Zwolle: 78 stageplekken, verdeeld over MBO, HBO en WO niveau.

Op basis van deze gegevens kunnen we concluderen dat we een mooi resultaat bereiken met de werkwijze zoals we deze nu hanteren. De komende periode gaan we wel aan de slag om afdelingen te stimuleren meer stagevacatures op de vacaturewebsite van de gemeente te plaatsen, zodat ook zichtbaar is voor iedereen welke stageopdrachten we bieden en elke student de mogelijkheid heeft om hier op te solliciteren.

#### **Werkgevers/ondernemers/organisaties:**

##### **Vraag 3**

Is het college bereid om met het ROC Tilburg en andere mbo-opleidingen op structurele basis contact te onderhouden over het jaarlijks aanbieden van stageplaatsen? Hoe zou dit contact het beste vorm kunnen krijgen?

##### **Antwoord 3**

Er bestaan reeds contacten en afspraken tussen afdelingen en onderwijsinstellingen die de structurele aanname van stagiaires waarborgen. We willen de contacten die er bestaan behouden. Als er van beiden kanten (vanuit de afdeling en vanuit de onderwijsinstelling), behoefte is aan structureel contact, kunnen zij dit onderling regelen.

##### **Vraag 4**

Is het college gezien de enorme krapte bereid om alles op alles te zetten om meer stageplaatsen te creëren bij de gemeentelijke organisatie en de aan de gemeente verbonden of door de gemeente gesubsidieerde organisaties? Welke acties lenen zich hiervoor? Voor hoeveel stageplaatsen durft het college exact te gaan?

##### **Antwoord 4**

We koppelen geen streefcijfers aan het aantal te faciliteren stageplaatsen. Dit hangt ook af van de mogelijkheid tot begeleiding op de desbetreffende afdeling. Naast kwantiteit gaan we in Tilburg ook voor kwaliteit. We willen stagiaires een goede begeleiding geven, zodat zij een leerzame stageperiode ervaren. We streven ernaar om jaarlijks per afdeling het hoogst haalbare aantal aan stagiaires aan te nemen, maar dit hangt altijd af van de capaciteit op de afdeling om goede begeleiding te kunnen waarborgen. Afdeling P&O ondersteunt dit bijvoorbeeld ook door de training 'begeleiden van Young Professionals' aan te bieden. Deze training biedt handvatten om de begeleiding van onder andere stagiaires zo goed mogelijk op te pakken.

## **Werkgevers/ondernemers/organisaties:**

### **Vraag 5**

Op welke wijze stimuleert de gemeente op dit moment werkgevers/ondernemers in Tilburg om stageplaatsen te creëren?

### **Antwoord 5**

In Nederland hebben kennen we de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Zij hebben o.a. als wettelijke taak om ervoor zorg te dragen dat er voldoende stages en leerbanen zijn in het MBO. In 2020 heeft het SBB het actieplan 'stages en leerbanen' opgesteld om de tekorten aan te pakken. De tekorten zijn op dit moment nog nooit zo laag geweest als sinds het begin van de coronacrisis (zie ook 5<sup>e</sup> Voortgangsrapportage actieplan Stages en Leerbanen, opgenomen als bijlage). Op 14 februari 2023 is door alle partners in en rondom het MBO het stagepact MBO 2023-2027 getekend om ervoor te zorgen dat alle studenten een stage of leerbaan krijgen met de juiste begeleiding en goede randvoorwaarden. Het stagepact zet in op vier thema's: verbeteren van stagebegeleiding, het uitbannen van stagediscriminatie, het realiseren van voldoende stageplaatsen en het bieden van een passende vergoeding (meegestuurd als bijlage).

Vanuit de gemeentelijke accountmanagers wordt het onderwerp stageplaatsen meegenomen in de gesprekken met werkgevers. Daarnaast worden vanuit het Werkgeversservicepunt (WSP) werkgevers incidenteel en op casusniveau ondersteund als zij vragen hebben over het creëren van stageplaatsen voor het onderwijs.

In de regio Midden-Brabant hebben we het Leerwerkloket. Ze hebben als doel om de flexibiliteit en mobiliteit van werkenden, werkzoekenden en organisaties (waaronder bedrijven) te bevorderen. Het Leerwerkloket en het WSP hebben samen het Rangeerterrein Midden-Brabant opgezet. Het Rangeerterrein biedt inwoners uit Midden-Brabant de mogelijkheid om kennis te maken met werken in de Logistiek, Techniek, Vrijtijdssector en de Zorg. Er is een actieve samenwerking met het bedrijfsleven doordat mensen een kijkje kunnen nemen bij bedrijven in deze sectoren. Mochten mensen door middel van het Rangeerterrein besluiten in één van de vier sectoren aan de slag te gaan dan wordt o.a. ondersteuning geboden in het vinden van een geschikte BBL plek bij een bedrijf.

### **Vraag 6**

Is het college bereid de noodzaak voor stageplaatsen opnieuw onder de aandacht te brengen binnen de ondernemersnetwerken waarin zij zich begeeft? Op welke termijn ziet het college hiervoor mogelijkheden?

### **Antwoord 6**

De primaire verantwoordelijkheid om ervoor zorg te dragen dat er voldoende stageplaatsen zijn ligt bij het SBB in samenspraak met de werkgevers en onderwijsinstellingen.

Voor ons als gemeente is het van economisch belang dat er voldoende vakmensen opgeleid worden voor de banen van de toekomst. Het bieden van voldoende stageplekken draagt hieraan bij. Wij als gemeente hebben hierin een faciliterende rol. Zie de onder antwoord 5 acties die we vanuit onze rol hierop ondernemen.

Het college zal vanuit haar faciliterende rol in ondernemersnetwerken aandacht vragen voor de noodzaak om voldoende stageplekken aan te bieden.

### **Vraag 7**

Is het college vanuit de arbeidsmarktstrategie bereid een campagne te starten gericht op organisaties en ondernemingen waarmee aandacht wordt gevraagd voor het creëren van stageplaatsen?

### **Antwoord 7**

Deze taak en verantwoordelijkheid ligt bij het SBB en niet bij ons als gemeente. Echter zijn we hierin als gemeente wel faciliterend en vragen we hier aandacht voor in onze gesprekken met het bedrijfsleven.

### **Vraag 8**

Is het college bereid om in de communicatie met werkgevers/ondernemers/organisaties tevens aandacht te besteden aan onbewuste/bewuste discriminatie die plaatsvindt in het stagetraject?

### **Antwoord 8**

Eén van de vier thema's waar het stagepact MBO op inzet is het uitbannen van stagediscriminatie. Alle partners (onderwijs, SBB, werkgevers, betrokken ministeries) die het pact hebben ondertekend, hebben hier in de uitvoering een rol in.

Vanuit onze faciliterende rol kunnen we hier aandacht voor vragen in bijvoorbeeld de gesprekken die de gemeentelijke accountmanagers economie voeren met bedrijven en in onze lobby naar werkgeversorganisaties zoals VNO-NCW en MKB Nederland.

Sinds 2020 betaalt de gemeente Tilburg een gelijke stagevergoeding aan MBO-, HBO-, WO- studenten. Bij andere werkgevers zijn er grote verschillen of, en zo ja van welke hoogte, er een stagevergoeding geboden wordt. Dat zorgt niet alleen voor een gevoel van onrechtvaardigheid en ongelijkheid, maar zorgt er ook voor dat studenten soms noodgedwongen kiezen voor stageplaatsen met (een hogere) vergoeding ten opzichte van stageplaatsen zonder (een redelijke) vergoeding.

### **Vraag 9**

Is het college bereid werkgevers binnen eenzelfde branche op te roepen met elkaar het gesprek te voeren om op dezelfde wijze een gelijke stagevergoeding in te voeren voor (MBO-)studenten?

### **Antwoord 9**

Eén van de vier thema's waar het stagepact MBO op inzet is het bieden van een passende stagevergoeding. Het doel is dat elke student een passende vergoeding voor zijn/haar stage krijgt. Deze bestaat minimaal uit een vergoeding die alle onkosten omvat. Daarbovenop staan in elke cao afspraken over een passende stagevergoeding.

In het stagepact is afgesproken dat de bekostigde MBO instellingen het initiatief nemen om met interne en externe stakeholders regionale afspraken te maken over interventies, beleid en maatregelen om de ambities uit het stagepact te realiseren.

## **Vorderingen en actieplan:**

### **Vraag 10**

Is het college bereid de raad op de hoogte te houden van de vorderingen horende bij bovenstaande actiepunten?

### **Antwoord 10**

In het sociaal jaarverslag van de gemeente Tilburg kan jaarlijks worden teruggelezen hoeveel stageplekken de gemeente Tilburg jaarlijks heeft gecreëerd.

Het SBB houdt periodiek de gegevens bij over de stagetekorten per arbeidsmarktregio uitgesplitst naar opleiding en niveau. Deze gegevens kunnen online worden bekeken.

Midden-Brabant kent in maart 2023 een stagetekort van 49 plekken, met name op de Beroeps Opleidende Leerweg (BOL<sup>1</sup>). Begin januari 2023 lag het tekort in Midden-Brabant op 82 plekken.

---

<sup>1</sup> BOL staat voor Beroeps Opleidende Leerweg waarbij de student het grootste deel van de opleiding op school is en daarnaast 1 tot 2 dagen in de week stage loopt. BBL staat voor Beroepsbegeleidende Leerweg. Een BBL studie betekent een combinatie van werken en leren, waarbij de student in dienst is van een erkend leerbedrijf en daarnaast 1 tot 2 dagen in de week naar school gaat.

Ten aanzien van het stagepact wordt elk thema uitgewerkt met doelstellingen, concrete maatregelen en indicatoren die de partners gezamenlijk zullen monitoren. In 2023 wordt een nulmeting gedaan. Het ministerie van OCW neemt het voortouw hierin.

**Vraag 11**

Is het college bereid zelf een dagje stage te gaan lopen bij het ROC en andere onderwijsinstellingen om te ervaren en horen hoe het onderwerp van stages leeft bij medewerkers en studenten?

**Antwoord 11**

Collegeleden leggen werkbezoeken af, lopen een dag mee bij veel verschillende onderwijsinstellingen in onze stad. Als er verzoeken zijn om een bezoek af te leggen, bekijken we steeds hoe hier invulling aan kan worden gegeven.

**Vraag 12**

Is het college bereid een integraal plan te maken voor meer stageplaatsen in Tilburg (bij eigen gemeentelijke organisatie en ondernemers in de stad) en dit voor de start van het nieuwe onderwijsjaar te delen met de raad?

**Antwoord 12**

Deze taak en verantwoordelijkheid ligt bij het SBB in samenspraak met de onderwijsinstellingen en bedrijfsleven en niet bij ons als gemeente. Bij de totstandkoming van een dergelijk plan leveren we vanuit onze rol als werkgever en vanuit onze faciliterende rol hier wel een bijdrage aan. Als gemeentelijke organisatie faciliteren en stimuleren we afdelingen om meerdere keren per jaar stageplaatsen beschikbaar te stellen.

Wij nemen aan u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Het college,

mr. A. van Berckel, MBA  
*gemeentesecretaris*

drs. Th.L.N. Weterings  
*burgemeester*