



Datum: 12 maart 2023

Onderwerp: Hard aan het werk voor stages!

Het college wordt verzocht de volgende vraag/ vragen schriftelijk te beantwoorden:

Na een werkbezoek van de PvdA Tilburg aan het ROC Tilburg bleek dat de grootste zorg van de MBO opleidingen zich bevindt op het gebied van stages. Sommige studenten vinden ondanks enorme inspanningen geen stage. Werkgevers schreeuwen om personeel, maar bieden nog onvoldoende stageplekken aan om studenten te laten leren. Ook de contacten tussen onderwijsinstellingen en de gemeente Tilburg zelf zijn wisselend succesvol op het gebied van het beschikbaar stellen van stageplaatsen. De PvdA Tilburg stelt daarom de volgende schriftelijke vragen aan het college:

Gemeentelijke organisatie:

- heeft het college inzicht in het aantal stageplekken dat afgelopen jaren ieder kalenderjaar is gecreëerd in de eigen organisatie, onder te verdelen naar opleidingsniveau? Zo ja, deze gegevens graag delen. Zo nee, waarom wordt dit niet bijgehouden? is het college bereid dit wel bij te gaan houden?
- op welke wijze organiseert de gemeente op dit moment eigen stageplaatsen? Is er een interne stagecoördinator/stagebureau? Wordt het aanbieden van stageplaatsen centraal besloten of is het een vrije keuze van iedere afdeling of team?
- is het college bereid om met het ROC Tilburg en andere mbo-opleidingen op structurele basis contact te onderhouden over het jaarlijks aanbieden van stageplaatsen? Hoe zou dit contact het beste vorm kunnen krijgen?
- is het college gezien de enorme krapte bereid om alles op alles te zetten om meer stageplaatsen te creëren bij de gemeentelijke organisatie en de aan de gemeente verbonden of door de gemeente gesubsidieerde organisaties? Welke acties lenen zich hiervoor? Voor hoeveel stageplaatsen durft het college exact te gaan?

Werkgevers/ondernemers/organisaties:

- op welke wijze stimuleert de gemeente op dit moment werkgevers/ondernemers in Tilburg om stageplaatsen te creëren?
- is het college bereid de noodzaak voor stageplaatsen opnieuw onder de aandacht te brengen binnen de ondernemersnetwerken waarin zij zich begeeft? Op welke termijn ziet het college hiervoor mogelijkheden?
- is het college vanuit de arbeidsmarktstrategie bereid een campagne te starten gericht op organisaties en ondernemingen waarmee aandacht wordt gevraagd voor het creëren van stageplaatsen?
- is het college bereid om in de communicatie met werkgevers/ondernemers/organisaties tevens aandacht te besteden aan onbewuste/bewuste discriminatie die plaatsvindt in het stagetraject?
- sinds 2020 betaalt de gemeente Tilburg een gelijke stagevergoeding aan MBO-, HBO-, WO-studenten. Bij andere werkgevers zijn er grote verschillen of, en zo ja van welke hoogte, er een

stagevergoeding geboden wordt. Dat zorgt niet alleen voor een gevoel van onrechtvaardigheid en ongelijkheid, maar zorgt er ook voor dat studenten soms noodgedwongen kiezen voor stageplaatsen met (een hogere) vergoeding ten opzichte van stageplaatsen zonder (een redelijke) vergoeding. Is het college bereid werkgevers binnen eenzelfde branche op te roepen met elkaar het gesprek te voeren om op dezelfde wijze een gelijke stagevergoeding in te voeren voor (MBO-)studenten?

Vorderingen en actieplan:

-is het college bereid de raad op de hoogte te houden van de vorderingen horende bij bovenstaande actiepunten?

-is het college bereid zelf een dagje stage te gaan lopen bij het ROC en andere onderwijsinstellingen om te ervaren en horen hoe het onderwerp van stages leeft bij medewerkers en studenten?

-is het college bereid een integraal plan te maken voor meer stageplaatsen in Tilburg (bij eigen gemeentelijke organisatie en ondernemers in de stad) en dit voor de start van het nieuwe onderwijsjaar te delen met de raad?

Ondertekening naam raadslid/partij

Stefan Jansen - PvdA