

Agendapunt:	13
Datum raadsvergadering:	31-5-2023
Motienummer:	M13-1
Resultaat:	



Motie

Raadsbesluit: Raadsvoorstel Ontwerpbegroting 2023 en meerjarenraming 2024-2026 Diamant-groep

Titel: Fatsoenlijke beloning voor medewerkers vallend onder de Wet Sociale Werkvoorziening en de Participatiewet

De raad van de gemeente Tilburg in vergadering bijeen op donderdag 1 juni 2023

Constateert dat:

- De cao Sociale Werkvoorziening (werknemers onder het bereik van de Wet Sociale Werkvoorziening) en de cao Aan de Slag (werknemers onder het bereik van de Participatiewet) nog een looptijd kennen tot respectievelijk 1 januari 2026 en 1 januari 2024;
- Onze gemeente formeel werkgever is van de groepen medewerkers die vallen onder de cao SW en dat het werkgeverschap voor de medewerkers van de cao Aan de Slag door of in opdracht van de gemeente wordt uitgevoerd door de Diamant-groep;
- De Vereniging Nederlandse Gemeente (VNG) namens onze gemeente partner is bij en onderhandelt over beide cao's en Cedris namens de Diamant-groep aan tafel zit bij de cao Aan de Slag;
- Dat in april 2023 een akkoord is bereikt over de cao Gemeenten, waardoor gemeenteambtenaren een gemiddelde loonsverhoging van 9,1% ontvangen, met name ter compensatie van inflatie;

Overwegende dat:

- Het raadsvoorstel spreekt van "Door de invoering van de Cao Participatiewet (Aan de Slag) verdienen P-wetters meer dan het Wettelijk Minimum Loon (WML). Hierdoor neemt de druk op de businesscase toe aangezien de Loonkostensubsidie wordt berekend op het Wettelijk minimumloon (WML). Hierover worden intensieve gesprekken gevoerd met het Rijk. Gemeenten dringen erop aan dat ze worden gecompenseerd voor de hogere kosten die de CAO Aan de Slag met zich meebrengt. Vooralsnog weigert het Rijk waardoor de kans aanwezig is dat de CAO weer wordt afgeschaft.";

- De huidige cao's SW en Aan de slag geen compensatie kennen voor de gestegen kosten door de inflatie. De betreffende medewerkers het financieel al nooit breed hadden en de financiële situatie door het uitblijven van inflatiecorrectie verder verslechterd is;
- In de cao Gemeenten de inflatie voor de gemeenteambtenaren wel (deels) is gecompenseerd en dit door de medewerkers die onder de cao's SW en Aan de slag vallen terecht als oneerlijk wordt ervaren. De medewerkers die vallen onder de cao Aan de slag toch al het gevoel hebben oneerlijk behandeld te worden, omdat zij soms exact hetzelfde werk doen als hun collega's vallend onder de cao SW, maar veel slechtere arbeidsvoorwaarden hebben;
- Het daarom van belang is om in ieder geval het ontbreken van iedere vorm van inflatiecorrectie aan te pakken en te komen tot een verbetering van de arbeidsvoorwaarden van deze medewerkers;

Verzoekt het college om:

- Zich altijd sterk te maken voor goede arbeidsvoorwaarden voor alle medewerkers, ook degenen die vallen onder de cao SW en de cao Aan de slag;
- Te strijden tegen afschaffing van de cao Aan de slag;
- Te lobbyen bij het Rijk -al dan niet via de VNG- voor een hogere compensatie voor gemeenten, horend bij hogere kosten die gemeenten maken indien cao's fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden bevatten;
- Tijdens het aankomende VNG-congres van 13 en 14 juni moties te steunen die passen bij bovenstaande uitgangspunten, waaronder de [Motie openbreken cao SW en cao Aan de Slag](#) van de gemeente Losser;

En gaat over tot de orde van de dag.

Namens

Stefan Jansen – PvdA

Perry Jansen - LST

Linda Oerlemans – ONS Tilburg

Ivan Otten – Voor Tilburg

Henk van Tilborg – 50PLUS